



ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Свідоцтво про реєстрацію об'єднання громадян № 3074
від 23 березня 2009 року

Україна, 01001, м. Київ, вул. Хрещатик, 34
тел./факс: +38-044-270-68-35, E-mail: ooru@ukr.net

« 15 » 01 2020 р.

№ 06-2-93

**Головам обласних та галузевих
об'єднань організацій роботодавців**

Шановні колеги!

Об'єднання організацій роботодавців України (ООРУ) висловлює Вам свою повагу та інформує про наступне.

У рамках здійснення парламентського контролю за додержанням конституційних прав і свобод людини та громадянина та захистом прав кожного на території України і в межах її юрисдикції та запобігання будь-яким формам дискримінації у Секретаріаті Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини розроблено інформаційні матеріали для роботодавців щодо уникнення дискримінації в оголошенні про роботу.

Керуючись статтею 101 Конституції України, статтям 17 та 22 Закону України «Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини», статтею 10 Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», інформаційний матеріал: «Роз'яснення для роботодавців як уникнути дискримінації в оголошенні про роботу» направляється для відома та використання в роботі.

Додаток: на 1 арк. у 1 прим.

З повагою

Голова ООРУ

А.К.Кінах

Роз'яснення для роботодавців, як уникнути дискримінації в оголошенні про вакансії.

Згідно статті 1 Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» дискримінація – це ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій цим Законом, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обгрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Положення цього Закону визначають, що заборона дискримінації поширюється на всі сфери суспільних відносин, зокрема й сферу праці.

Крім того, стаття 2-¹ Кодексів законів про працю також встановлює обов'язок дотримуватись рівності трудових прав громадян.

Закон України «Про зайнятість населення» гарантує захист від дискримінації та також забороняє дискримінацію в оголошеннях про вакансії, а саме вказувати вимоги, які віддають перевагу тому чи іншому кандидату через його/її стать, вік, інвалідність, місце проживання та расу.

Також статтею 24-¹ Закону України «Про рекламу» забороняється в рекламі про вакансії (прийом на роботу) зазначати вік кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу жіночій або чоловічій статі, представникам певної раси, кольору шкіри (крім випадків, визначених законодавством, та випадків специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі), щодо політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Згідно з частиною третьою цієї статті передбачена відповідальність у вигляді сплати до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття штрафу у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення.

Здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства про рекламу про вакансії (прийом на роботу) згідно з частиною першою статті 26 Закону України «Про рекламу» та підпунктом 10 пункту 4 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, покладено на Державну службу України з питань праці.